

Lilaas AS etiske retningslinjer for leverandører

Om Lilaas AS

Lilaas er en av verdens ledende produsenter av ulike typer kontrollspaker og joysticker for marine og offshore bruk. Som et resultat av unikt design, materialer av topp kvalitet og grundige testprosedyrer produserer vi produkter av høy kvalitet som krever et minimum av service og vedlikehold. Lilaas er også en anerkjent produsent av presisjonsmekanikk. Gjennom sine høyt kvalifiserte ansatte og moderne maskin- og robotpark kan de produsere mekaniske deler med en utrolig presisjon.

Vi ønsker å bidra til et bedre og mer bærekraftig samfunn gjennom å være en aktiv støttespiller for lokalsamfunnet, samarbeidspartnere, ansatte og eiere. For å oppnå dette vil vi alltid opptre på en etisk, sosialt ansvarlig og bærekraftig måte, og overholde gjeldende lover.

Gjennom disse etiske retningslinjene for leverandører forventer Lilaas at våre leverandører og samarbeidspartnere driver sin virksomhet på et rettferdig og etisk grunnlag, og i tråd med våre kjerneprinsipper for etikk og bærekraft. Dette inkluderer å gi korrekt og konsistent informasjon til interessenter til riktig tid.

Ved brudd på kravene i de etiske retningslinjene for leverandører, skal underleverandør varsle Lilaas og utbedre forholdet innen rimelig tid. Hvor Leverandøren selv oppdager et slikt brudd gjennom internkontroll eller gjennom sin egen oppfølging av sine underleverandører, skal Leverandøren uten opphold informere Lilaas om forholdet og utbedre forholdene innen rimelig tid. Vesentlige brudd på kravene kan, om forholdet ikke utbedres innen rimelig tid, medføre konsekvenser for inngåtte avtaler.

Alle mistanker om brudd skal meldes til Lilaas uten opphold, ved å sende e-post til lilaas@lilaas.no.

Lilaas etiske krav til leverandører og samarbeidspartnere

Disse kjerneprinsippene for etikk og bærekraft må anerkjennes og implementeres av våre leverandører, og Lilaas forventer at deres underleverandører også følger dette. For å sikre at kjerneprinsippene blir overholdt skal leverandører på forespørsel og uten ugrunnet opphold fremskaffe nødvendig dokumentasjon og ellers medvirke til at Lilaas får adgang til å utføre de undersøkelser som Lilaas finner nødvendig hos leverandøren og dennes underleverandører.

1. Overholdelse av lover og regler

Leverandøren skal overholde alle gjeldende lover og forskrifter der de opererer.

2. Ikke-diskriminering og mangfold

Lilaas aksepterer ikke ulovlig diskriminering av noe slag i arbeidsforhold. Alle leverandører skal behandle sine ansatte likt og med respekt, og vi forventer at mangfold og inkludering blir fremmet gjennom hele forsyningskjeden.

3. Rettferdig lønn og lik lønn for likt arbeid

Leverandøren skal forplikte seg til å betale rettferdig lønn til alle sine ansatte. Dette betyr at lønnen betales til rett tid og i henhold til lovkrav. Arbeidstakere skal ha lik lønn for likeverdig arbeid. Under alle omstendigheter skal lønn utbetales på månedlig basis og i navnet til den enkelte som utfører arbeidet.

4. Ansattes trygghet, trivsel og utvikling

Leverandøren må sørge for at alle ansatte arbeider i samsvar med gjeldende lover, avtaler og standarder knyttet til arbeidstid og overtid, herunder også pauser, hvileperioder, ferier og fødselspermisjoner.

5. Helse og sikkerhet

Leverandøren skal sørge for at ansatte har et arbeidsmiljø som ivaretar fysisk sikkerhet og bidrar til psykisk og sosial trygghet.

6. Menneskerettigheter

Leverandøren skal respektere og støtte beskyttelsen av grunnleggende menneskerettigheter som nedfelt i FNs Verdenserklæring om Menneskerettigheter og kjerneprinsippene fastsatt i Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen.

Lilaas vil ikke tolerere noen brudd på menneskerettighetene hos våre leverandører, samarbeidspartnere, kunder og andre interessenter.

Lilaas forventer at alle forretningspartnere kartlegger sine forsyningskjeder for å vurdere bestemte produktrelaterte eller geografisk risiko for uheldige menneskerettighetspåvirkninger, inkludert risiko knyttet til tvangsarbeid og moderne slaveri, barnarbeid, organisasjonsfrihet og retten til kollektive forhandlinger blant arbeidere.

A. Tvangsarbeid og moderne slaveri

Leverandøren skal ikke bruke noen form for tvangsarbeid. Alle arbeidere skal være ansatt på frivillig basis, fri for trusler om vold, trusler om straff og restriksjoner på bevegelsesfriheten.

Ansatte skal ikke kreves å stille depositum eller overlevere penger eller personlige papirer til sin arbeidsgiver. Alle ansatte skal ha rett til å slutte i arbeidslivet etter rimelig varsel.

B. Barnarbeid

Leverandøren skal ikke benytte arbeidere som er under minstealder for arbeid eller når arbeidet hindrer obligatorisk skolegang. Når unge arbeidere er i arbeid må de ikke utføre arbeid som er psykisk, fysisk, sosialt eller moralsk farlig eller skadelig. Arbeidet skal ikke forstyrre deres mulighet til å gå på skole og utvikle seg. For farlig arbeid er minimumsalderen 18 år.

C. Organisasjonsfrihet og rett til kollektive forhandlinger

Kollektive forhandlinger er en måte for ansatte og arbeidsgivere å komme til enighet om saker som påvirker arbeidslivet. Slike forhandlinger kan være et kraftfullt verktøy for engasjement mellom arbeidsgivere og arbeidstakerorganisasjoner, for å håndtere økonomiske og sosiale bekymringer. Sentralt i denne modellen står prinsippene om organisasjonsfrihet og

arbeidstakernes og arbeidsgivernes rett til å danne og slutte seg til organisasjoner etter eget valg.

7. Personvern og sikkerhet

Lilaas har stort fokus på å ivareta våre kunders personvern. Det forventes at alle våre leverandører følger gjeldende regelverk og avtaler, slik at man sikrer personvernet og sikkerheten til alle data som angår Lilaas, ansatte, våre kunder og samarbeidspartnere.

8. Konfidensialitet og åndsverk

Leverandøren skal ta passende skritt for å sikre og bevare konfidensiell og opphavsrettslig beskyttet informasjon eller forretningshemmeligheter til Lilaas, våre kunder, andre leverandører og enkeltpersoner. Slik informasjon kan kun brukes til de formål som er avtalt med Lilaas og innenfor rammene av gjeldende lover.

9. Forebygging av bestikkelser og korrupsjon

Lilaas vil ikke tolerere noen form for korrupsjon i noen av våre forretningsaktiviteter eller blant leverandører eller samarbeidspartnere.

Leverandøren forventes å iverksette rimelige tiltak for å forhindre og oppdage korrupsjon i alle forretningsforhold. Leverandøren må overholde anti-korrupsjonslover, direktiver og forskrifter som styrer virksomheten i landene der den driver virksomhet.

10. Arbeid for miljø

I Lilaas er vi opptatt av å forstå hvordan vår virksomhet påvirker miljøet, og vi arbeider kontinuerlig for å redusere våre negative påvirkninger på miljøet, klimaet og naturen.

Lilaas forventer at alle leverandører har en føre-var-tilnærming til miljøutfordringer og tar initiativ for å fremme større miljøansvar. I den grad det er mulig inkluderer dette å:

- Identifisere og redusere risiko knyttet til klimaendringer og tap av naturmangfold
- Identifisere de viktigste kildene til miljøpåvirkning fra selskapet og arbeide for å minimere eventuelle negative konsekvenser
- Minimere avfall og implementere sirkulær tenkning i forretningsmodellen
- Gjennomføre livssyklusvurderinger for produkter og tjenester og sikre bærekraftige forsyningskjeder
- Redusere antall forretningsreiser, spesielt flyreiser
- Skifte til fornybare energikilder i den grad det er mulig
- Bidra til at forbrukere og ansatte kan ta utslippsvennlige valg

11. Brudd på retningslinjer

Ved brudd på disse retningslinjene forplikter leverandøren seg til å holde Lilaas skadesløs for alle konsekvenser som følge av brudd, både fra tredjemenn, myndigheter eller andre parter. I tillegg vil Lilaas i enkelte tilfeller kunne kreve rett til erstatning.